

DUURZAAMHEID BOUW JE IN DIALOOG



BOUWEN AAN DUURZAAMHEID DOE JE ZO

- breng een positieve beweging in de organisatie
- veranker duurzaamheid in het DNA
- geef concreet invulling aan duurzaamheid in alle teams
- gebaseerd op model voor bouw van duurzaamheidscultuur



Walter Faaij



Jeanine Pothuizen

Denkt jouw organisatie bij duurzaamheid nog vooral aan technologie en strategie? Koplopers zorgen ervoor dat duurzaamheid 'in het DNA' van de organisatie komt. In drie stappen helpt Green Culture Lab je op weg naar een duurzaamheidscultuur.

Je wilt duurzame keuzes vanzelfsprekend maken in je organisatie. Dat is misschien wel de grootste versneller in de klimaattransitie. Duurzaamheid borg je in de organisatiecultuur door een organisatiebrede dialoog te voeren over de ongeschreven regels. Herschrijf de ongeschreven regels en veranker duurzaamheid in het DNA van je organisatie. Je kunt sámen andere keuzes maken, ondersteunen en uitdragen. Goed voor de gezamenlijke identiteit en business case. Bovendien is het goed voor de aarde.

Dit zijn de drie stappen die we daarvoor met je doorlopen:

1. Stropdas af

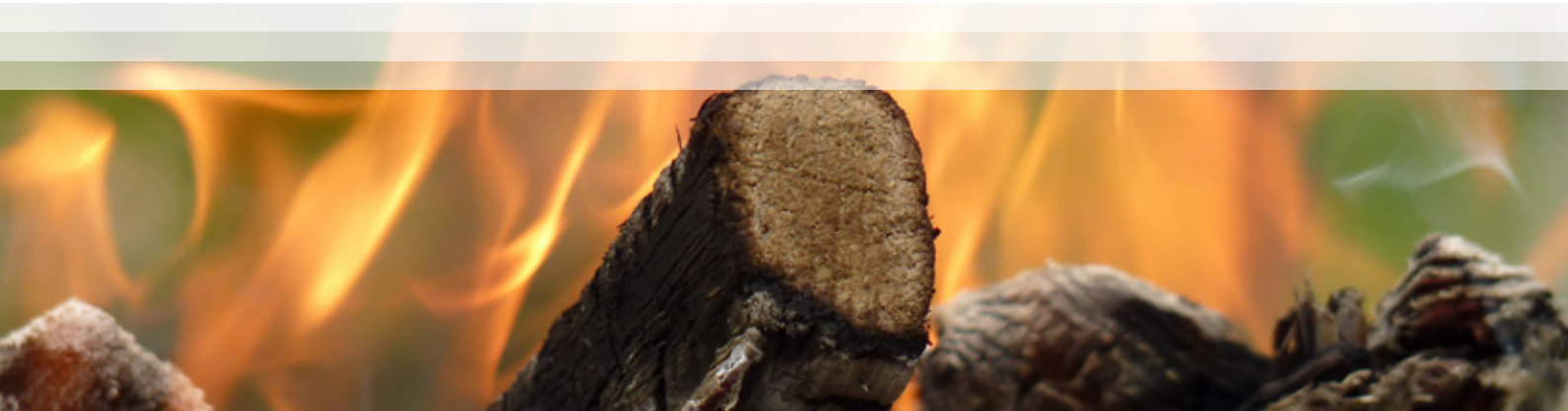
Met de opdrachtgever gaan we op zoek naar dagelijkse dilemma's en spanningsvelden. Gestructureerd ontleden we de interne logica en culturele patronen. We ontdekken hoe de ongeschreven regels zijn ontstaan en hoe ze de keuzes van medewerkers beïnvloeden.

2. Aan het kampvuur

In de eerste stap ontstaat de input voor één of meerdere dialogen, zogenoemde kampvuurgesprekken. Daarin onderzoeken we de dilemma's van alle kanten, inclusief redenen voor niet-duurzame keuzes. Het resultaat van een kampvuurgesprek is enerzijds voorstellen voor besluit door leidinggevenden én anderzijds directe verbeteracties voor medewerkers in dagelijks werk.

3. Op cultuur-reis

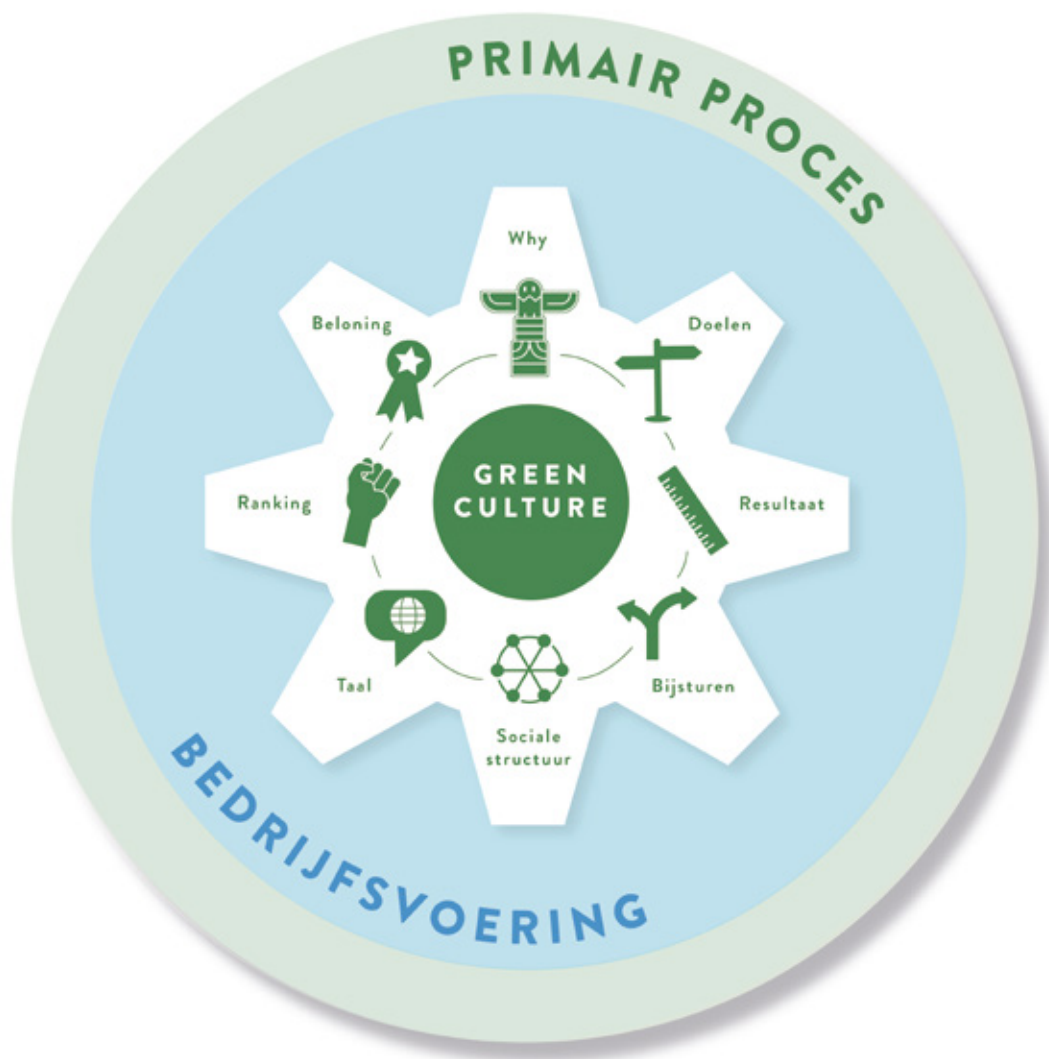
Met een klein team betrokken medewerkers gebruiken we de inzichten uit de vorige stappen om op culturreis te gaan in eigen organisatie. We maken de rol en betekenis van duurzaamheid concreet. Cultuur veranderen lijkt meer op backpacken dan op een all-inclusive resort, dus we ontwerpen een reisgids met ruimte voor het onverwachte. We zoeken naar manieren om patronen te doorbreken, bouwen samen aan een nieuwe normaal en bedenken creatieve vormen om alle onderdelen van de organisatie in beweging te brengen.



Cultuur bouw je in dialoog

Niet de ratio, maar juist de menselijke, zachte kant verhindert organisaties vaak om tot duurzame oplossingen te komen. Met dit stappenplan en onderliggend model voer je oprechte en gerichte dialogen. Je brengt je dilemma's en conflicten in kaart op de verschillende aspecten van cultuur. Samen zoek je naar nieuwe betekenis en oplossingen. Duurzaamheid wordt zo meer dan een gedeelde kernwaarde.

Het krijgt concreet betekenis en invulling voor alle betrokken afdelingen en teams. Cultuur bouw je in dialoog. Oprechte gesprekken leiden tot een grotere ideeënrijkdom en rijkere besluiten. Bovendien voelen mensen zich gehoord, zijn ze meer betrokken bij de duurzame missie en voorkom je gedoe onder de waterlijn. Zo ontstaat er een *social movement*. Samen bouw je aan een sterke, inclusieve en toekomstbestendige organisatie.



© Pothuizen & Faaij. Dit model is de basis voor de bouw van een duurzaamheidscultuur.

'Mooi om te ervaren hoe in het kampvuorgesprek de groep mij - als leidinggevende - leiding geeft. Er kwamen veel verschillende ideeën. De behoeften die uit de sessie kwamen hebben we direct handen en voeten kunnen geven.'



Marloes Volkuilen
programmaleider re-set
Hogeschool van Amsterdam

Over ons

Green Culture Lab helpt bij het verankeren van duurzaamheid in het DNA van je organisatie.

Oprichter Walter Faaij is corporate antropoloog en begeleidt organisaties op het snijvlak van duurzaamheid en organisatie- of cultuurverandering.

Jeanine Pothuizen is veranderkundige en klimaatcoach bij KlimaatGesprekken.

Walter kijkt naar wat er tússten mensen gebeurt, Jeanine ziet wat ín een mens gebeurt.

Nieuwsgierig?

Benieuwd hoe jij zelf een duurzaamheidscultuur kunt bouwen in je organisatie? We laten je graag zien hoe het kan.

Neem contact op met:

Jeanine

0612368634

Walter

0619792849

duurzamedialoog@greenculturelab.com
www.greenculturelab.com

